



## 马富萍

[硕导] [副教授]

职务一：

职务二：

所属系：工商管理系

授课内容：

邮 件：[nmgmfp@163.com](mailto:nmgmfp@163.com)

办公室：332

## 个人简介

内蒙古大学经济管理学院副教授，主要从事高管团队特征、高管社会资本、企业家社会责任等方面的研究。2011年于武汉大学经济与管理学院获取管理学博士学位。2004年7月至今一直任教于内蒙古大学经济管理学院，主要讲授《人力资源管理》、《绩效与薪酬管理》以及《人员激励》等课程，2006年11月荣获内蒙古大学第八届青年教师课堂教学技能大赛一等奖，2009年3月《夏季人力资源管理与市场营销课程实训环节的探讨与实践》荣获内蒙古大学高等教育教学成果三等奖。主持了内蒙古哲学社会科学规划项目（2011C024）、内蒙古自然科学基金（2011MS1012）、内蒙古软科学（20130611）、内蒙古第一次经济普查项目以及内蒙古第二次经济普查项目等多项省级课题，主持了多项横向课题，以主要成员身份参与了多项国家级课题。在《经济管理》、《科学与科学技术管理》以及《研究与发展管理》等学术刊物上发表了学术论文20余篇。

## 教育背景

[1]1997年9月—2001年7月于内蒙古大学攻读国际贸易专业学士学位

[2]2001年9月—2004年7月于内蒙古大学保送攻读政治经济学专业硕士学位

[3]2008年9月—2011年7月于武汉大学就读企业管理专业博士

## 主讲课程

[1]学术型研究生课程：人力资源管理

[2]MBA课程：激励与薪酬管理、人力资源管理

[3]本科生课程：人力资源管理、人员激励、管理学原理

[4]双学位课程：管理学原理、人力资源管理

## 科研成果

### 论著：

[1]王美萃, 马富萍, 张敬德. 人力资源管理概论[M]. 内蒙古:内蒙古大学出版社, 2008.

[2]马富萍. 高管社会资本对技术创新绩效的作用机制研究——基于资源型企业的实证[M]. 中国经济出版社, 2014.

### 论文：

[1]马富萍, 郭晓川. 构筑知识经济下的战略人力资源管理[J]. 内蒙古大学学报, 2005(5):117-120.

[2]马富萍. 内蒙古上市公司经营者薪酬水平与公司绩效相关性的实证研究[J]. 内蒙古科技与经济, 2005(10):99-101.

[3]马富萍. 高校如何打造高绩效的科研团队[J]. 内蒙古科技与经济, 2007(2):87-88.

- [4] 马富萍. 高管持股与企业绩效的研究视角评析及整合模型[J]. 科学管理研究, 2009, 27 (4) : 43-47.
- [5] 马富萍. 高管持股与技术创新的相关性研究: 基于文献综述[J]. 科技管理研究, 2009, 29(11) : 298-300.
- [6] 马富萍. 高层管理者团队特征与技术创新的相关性研究: 基于文献综述[J]. 科学管理研究, 2010, 28(4) : 116-120.
- [7] 马富萍, 郭晓川. 高管团队异质性与技术创新绩效的关系研究——以高管团队行为整合为调节变量[J]. 科学学与科学技术管理, 2010, 31(12) : 186-191.
- [8] 马富萍, 茶娜. 中国资源型企业技术创新能力分析——与大中型工业企业的比较研究[J]. 煤炭经济研究, 2010, 30(10) : 10-13, 32.
- [9] 马富萍, 郭晓川. 高管团队异质性对技术创新绩效的影响研究——高管团队冲突处理方式的调节作用[J]. 内蒙古大学学报(社会科学版), 2010, 42(12) : 38-42.
- [10] 马富萍. 高层管理者社会资本对企业绩效影响的研究: 基于文献综述[J]. 煤炭经济研究, 2010, 30(11) : 39-42.
- [11] 马富萍, 李燕萍. 资源型企业高管社会资本、资源获取与技术创新[J]. 经济管理, 2011, 33 (8) : 51-59.
- [12] 马富萍, 郭晓川, 茶娜. 环境规制对技术创新绩效的影响研究——基于资源型企业的实证检验[J]. 科学学与科学技术管理, 2011, 32(8) : 87-92.
- [13] 马富萍, 李太. 高管团队特征、高管团队持股与技术创新的关系研究——基于资源型上市公司实证检验[J]. 科学管理研究, 2011, 29(4) : 117-120.
- [14] 马富萍, 茶娜. 环境规制对技术创新绩效的影响研究——制度环境的调节作用[J]. 研究与发展管理, 2012, 24(1) : 60-66, 77.

[15]马富萍, 郭玮. 高管持股、技术创新与企业绩效的关系研究——基于资源型上市公司的实证检验[J]. 内蒙古大学学报(哲学社会科学版), 2012, 44(3): 105-109.

[16]马富萍. 高管社会资本对资源获取影响的研究——高管持股的调节作用[J]. 内蒙古大学学报(哲学社会科学版), 2013, 45(4): 47-53.

[17]马富萍. 中国蒙牛乳业股份有限公司的薪酬管理. 中国管理案例共享中心, 2013年11月。

[18] 马富萍, 庞亦淞, 张微微. 企业家社会责任导向的研究现状及未来展望[J]. 内蒙古大学学报, 201547(1): 99-105.

[19]Yanping LI, Fuping MA, Shuting SONG. A Research on Technological Innovation, External Social Capital and Growth of Firm: An Empirical Study Based on the Resource-based Enterprises[A]. International Conference on Internet Technology and Applications, ITAP 2010 . (EI 检索)

[20]Shuting SONG, Fuping MA. Characteristics of TMT and Technological Innovation: An Empirical Study Based on the Resource-based Listed Companies[A]. International Conference on Internet Technology and Applications, ITAP 2010 . (EI 检索)

[21]Fuping MA , Shuting SONG .Top Manager Shareholding and Technological Innovation under Uncertain Environment:An Empirical Test on Resource-based listed Companies[A]. Proceedings of The 4th International Conference on Operations and Supply Chain Management, ICOSCM, 2010. (ISTP 检索)

[22]Fuping MA , Shuting SONG . A study on the Impact of Top Manager Social Capital on Technological Innovation Performance[A]. 管理科学与智能控制国际学术会议论文集(ICMSIC) 2011. (E类) 431-434

## 科研项目：

- [1]内蒙古西部农牧复合区域人口可持续发展研究，内蒙古大学青年科学基金，2006.6-2008.5，主持。
- [2]内蒙古服务业发展现状及其对经济增长的影响研究，内蒙古自治区第二次经济普查项目，2010.2-2010.6，主持。
- [3]内蒙古资源型企业高层管理者社会资本对技术创新绩效影响的研究（2011MS1012），内蒙古自治区自然科学基金，2011.1-2013.12，主持。
- [4]内蒙古煤炭企业社会责任研究（2011C024），内蒙古哲学社会科学规划项目，2011.9-2012.8，主持。
- [5]煤炭企业社会责任驱动机制研究. 内蒙古大学高层次人才培养科研启动项目（125123），2011.10-2014.9，主持。
- [6]内蒙古女性科技人才的培养机制研究（20130611）. 内蒙古软科学，2013.01-2014.12，主持。
- [7]资源型产业与资源富集地区经济可持续发展（批准号：IRT1258），教育部创新团队发展计划项目，负责其中的子课题“资源型地区企业家精神培育与企业家成长环境建设研究”，2014.07-2015.06。
- [8]内蒙古二、三产业就业潜力研究，内蒙古第三次经济普查项目，2015.01-2015.06，主持。